

Član 22.

Ako zaposlenom prestaje radni odnos u preduzeću prije dobijanja mogućnosti za preraspodjelu radnog vremena, odnosno korišćenja slobodnih dana, ima pravo da mu se časovi rada duži od punog radnog vremena preračunaju u puno radno vrijeme u ukupni godišnji fond časova i priznaju u radni staž, a ostatak časova rada da mu se računaju kao časovi prekovremenog rada.

Član 23.

Zaposleni koji radi na određeno vrijeme i pri tome ostvari veći broj časova od punog radnog vremena ima pravo da zahtijeva da mu se ti časovi preračunaju na radne dane sa punim radnim vremenom.

Ovako preračunati radni dani, u smislu prethodnog stava, uračunavaju se zaposlenom u radni staž kao dani provedeni na radu, ali ukupno radno vrijeme u toku godine ne može da bude duže od 12 mjeseci.

Zaposleni koji rukovode djelovima procesa rada dužni su da za svakog zaposlenog vode evidenciju o ostvarenim časovima rada dužeg od punog radnog vremena, a koja je osnov za preračunavanje kod primjene odredaba ovog kolektivnog ugovora.

Član 24.

Odluku o preraspodjeli radnog vremena donosi direktor preduzeća.

1.2. Rad duži od punog radnog vremena /prekovremeni rad/

Član 25.

Zaposleni je dužan da radi duže od punog radnog vremena kada za preduzeće nastanu izvanredne okolnosti i to u svim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 26.

Zaposleni je dužan da radi duže od punog radnog vremena kada se u preduzeću postojećom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla.

Rad duži od radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedeljno.

Član 27.

Odluku o uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena donosi direktor.

Prigovor zaposlenog na rješenje o radu dužem od punog radnog vremena ne zadržava izvršenje rješenja.

Član 28.

Zaposleni ne može da radi duže od punog radnog vremena:

1. Ako bi po nalazu ljekarske komisije takav rad mogao da pogorša zdravstveno stanje zaposlenog;
2. Zaposleni mlađi od 18 godina;
3. Zaposlena za vrijeme trudnoće ili zaposlena sa djetetom do 3 godine.